



**CONNEXIENCE**  
L'Académie des métiers des Travaux Publics

## PROGRAMME DE FORMATION

RH – Encadrement

### Tuteur et maître d'apprentissage

#### Votre contact

Tél : 01 44 13 32 07

Mail : [contact@connexience-academie.com](mailto:contact@connexience-academie.com)

#### Durée et horaires

7 heures – 1 jour

8h00 – 12h00 et 13h00-16h00

#### Lieu

En entreprise : prévoir une salle

ou

Site de Lieusaint – avenue Pierre Gilles de  
Gennes – 77 127 LIEUSAIN

#### Public

Toute personnes devant avoir sous sa  
responsabilité des nouveaux embauchés

L'entreprise s'est assurée que le bénéficiaire  
réponde aux critères suivants :

- ✓ Connaissance de la langue française  
écrite et orale requise
- ✓ Exercice de la fonction tutorale déjà  
expérimentée ou à venir (apprentissage,  
contrat de professionnalisation,  
stagiaire, publics en insertion, ...)

#### Personne en situation de handicap

Pour les personnes en situation de handicap,  
veuillez nous contacter.

#### Profil de l'intervenant

Formateur expérimenté

#### Capacité

Groupe jusqu'à 10 personnes

#### Modalités et moyens pédagogiques

- ✓ La méthode pédagogique est  
essentiellement fondée sur l'interactivité  
(échanges d'expériences, mises en  
situations, travail en sous-groupe)
- ✓ Remise de documents applicatifs axés sur  
le développement des ressources  
pédagogiques

#### OBJECTIFS

- ✓ S'être approprié l'ensemble des contenus de la mission d'un tuteur (accueillir, communiquer, former, intégrer, motiver, accompagner et évaluer)
- ✓ S'adapter aux différents publics en fonction de leurs expériences et de leurs contrats
- ✓ Optimiser leurs aptitudes et compétences en transfert du savoir-faire, savoir-être et en évaluation des acquis
- ✓ Construire une relation partenariale avec le centre de formation afin d'assurer le suivi de l'alternant.

#### PROGRAMME

##### Matinée :

- ✓ Rôle et missions du tuteur :
  - Le tutorat et ses enjeux pour : l'entreprise, le tuteur, le tuteur et les autres parties prenantes (relations/liens avec le centre de formation, ...)
- ✓ L'adaptation aux différents publics et contrats
  - Formuler des explications / motiver
  - Particularité des mineurs et de l'alternance (préparer et réaliser une séquence d'apprentissage, le parcours du stagiaire ou de l'alternant).

##### Après-midi :

- ✓ Accueil du nouvel arrivant (préparation, accueil, accompagnement)
- ✓ Organisation d'un parcours pédagogique (transmission des savoir-faire, mettre en place un objectif professionnel)
- ✓ Evaluation de la progression

#### INFORMATIONS

##### Modalités d'évaluation de la formation

- ✓ Test de connaissance théorique (QCM)
- ✓ Test pratique (mise en situation)

##### Validation des acquis

- ✓ Attestation de formation

Créé le : février 2022

Révisé novembre 2023