

## « EPI : Formation de motivation à leur utilisation (port) » ½

Réf : 2025/2026 – Synd TP77

N° Existence : 11 75 54765 75

**Objet :** La formation au « port des EPI » dans un but de Prévention des accidents et maladies. Il s'agit de motiver, de provoquer une prise en conscience.

**Personnes concernées :** Tous les salariés :

- Les compagnons et opérationnels pour eux-mêmes afin de créer un besoin de s'auto-protéger,
- Les encadrants de proximité, chefs d'équipe, contremaître, maîtrise ... afin de leur apporter une posture, de l'argumentation pour intervenir auprès des compagnons de façon plus adaptée ... et avoir « valeur d'exemple ».

**Objectifs :** Que **chacun des participants sache à la fin de la formation :**

- Quels sont les conséquences possibles du non-port des EPI = SANS
- Les EPI concernent tout le monde, mais pas les mêmes partout : QUI
- A quoi servent les EPI, concrètement, sur les chantiers = POURQUOI
- Les types d'EPI et comment les choisir pour qu'ils soient utiles : COMMENT
- Pour quels types d'intervention en faut-il : avoir le bon réflexe : QUAND

=> un EPI n'est utile que s'il est adapté, donc porté = Savoir le choisir avec raison.

**Contenu :** Accueil et présentation.

**Introduction :** importance des EPI dans la prévention des AT et MP

**Pourquoi les EPI :**

- Les statistiques des accidents liés au « non-port d'EPI », leur rôle dans la hiérarchie de gravité des accidents,
- Les aspects réglementaires : EPC et EPI.

**Les EPC :**

- Les EPC dont les « barrières défensives »,  
• L'importance d'un BON balisage : atelier.

**Pour QUI les EPI :** avec atelier

- Les risques professionnels concernés,
- Les métiers concernés  
• Cas pratiques : travail sur situations projetées.

**Les EPI, oui mais lesquels ?** avec atelier

- Présentation des différents EPI : types, normes ... Chaussures, casques, lunettes, gants, protections auditives, masques, harnais ...

**Comment choisir ses EPI :** avec atelier

- Critère de choix N°1 : adaptation aux risques,
- Les importants : confort, adaptabilité, normes,
- Démonstration : présentation d'EPI
- Atelier pratique : choisir les bons EPI / scenarii

**Apprentissage : Comment bien utiliser ses EPI et respecter les BP\* :**

- Les Bonnes Pratiques d'utilisation,
- Les consignes d'entretien et de stockage,
- Savoir détecter l'usure et la non-conformité,
- Démonstration puis mise en situation en salle : choisir et utiliser soi-même certains EPI  
⇒ Les stagiaires se corrigent entre-eux.

**Atelier d'échanges et de pratique :**

⇒ Renforcement par la pratique

- Jeux de rôles sur le choix et le port des EPI.
- Débriefing collectif

**Synthèse collective :** Ce qu'il faut retenir.

**Évaluation de la formation**

## « EPI : Formation de motivation à leur utilisation (port) » 2/2

Réf : 2025/2026 – Synd TP77

N° Existence : 11 75 54765 75

**Méthodes pédagogiques** : La pédagogie est basée sur des exposés et des échanges, des démonstrations et des mises en pratique en salle. **Formation très interactive, composée aussi selon les attentes des participants, grâce à l'expertise du formateur.**

**Objectifs de fond** : Éviter les accidents physiques liés au non-port des EPI ou à leur mauvaise utilisation, limiter le risque de futures maladies professionnelles => **en éviter la désorganisation et les coûts.**

**Durée** : 1 jour par groupes de 6 à 12 personnes maximum, pour permettre à chacun de participer et d'être en sécurité lors de mises en pratique alternatives.

**Les prérequis** : Aucun

**Le formateur** : Il sera choisi pour sa triple compétence :

- La connaissance et l'expérience du milieu TP et chantiers et de ses contraintes,
- La compétence en matière d'utilisation des EPI,
- Le savoir-faire pédagogique pour convaincre dans la bonne humeur.

**Lieux** : Celui de votre choix.

**Tarif** : Pour **cette formation adaptée**, nous vous proposons un tarif de **285 €ht/ jour / stagiaire**. Session maintenue à partir de 6 participants. Repas non compris.

**Dates** : Elles seront définies en fonction de vos besoins et disponibilités.

**Des options ont été posées les 05 et 10 février 2026.**

*Toutes nos formations sont couvertes par une obligation de confidentialité réciproque, un accord tripartite pouvant être signé.*